

К.С. Шайхан^{1*}, К.М. Касенов¹, Р.Е. Жумагулова²

¹Казахский Национальный Аграрный Исследовательский Университет (КазНАИУ),
Алматы, Казахстан

²Международная образовательная корпорация, Алматы, Казахстан

Информация об авторах:

Шайхан Канат Серікбайұлы – магистрант 2-курса по специальности «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды», Казахский Национальный Аграрный Исследовательский Университет, Алматы, Казахстан
<https://orcid.org/0000-0002-5439-9534>, email: Kanat-orda.kz@mail.ru

Касенов Камадияр Макишевич – доктор технических наук, Казахский Национальный Аграрный Исследовательский Университет, Алматы, Казахстан
<https://orcid.org/0000-0002-3490-2526>, email: kamadiyar@mail.ru

Жумагулова Роза Ермаханбетовна – кандидат технических наук, ассоциированный профессор-исследователь, Международная образовательная корпорация, Алматы, Казахстан
<https://orcid.org/0000-0001-7779-111X>, email: roza_j@mail.ru

*Автор корреспонденции: email: Kanat-orda.kz@mail.ru

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Аннотация. Программа по системе управления охраны труда (СУОТ) включает широкий круг требований в области охраны труда, промышленной безопасности, в соответствии с национальными и международными требованиями. Внедрение системы управления охраны труда в практику предприятия позволяет выявлять производственные опасности, давать оценку рискам гибели и травматизма работников, а также разрабатывать и реализовывать эффективные меры по их снижению.

Ключевые слова: безопасность труда, производственный травматизм, условия труда, производственная санитария и гигиена, профессиональная компетентность.

Введение

Охрана труда является важнейшей составляющей деятельности любого промышленного производства, особенно такого гиганта, как «Тенгиз Шевройл», включая все его филиалы и дочерние предприятия, т.к. по своему характеру работа в нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отрасли имеет ряд факторов, негативно влияющих на здоровье человека, – напряженность и тяжесть труда, шум, вибрация, недостаточная освещенность, химический фактор и неблагоприятные климатические условия.

В связи с этим в компании «Тенгиз Шевройл» на службу охраны труда возлагается ряд задач, направленных на улучшение условий и безопасность труда [1].

Важнейшей является задача улучшения условий труда на рабочих местах, включающая в себя:

- строительство, реконструкция и ремонт санитарно-бытовых корпусов и помещений;
- оборудование пунктов обогрева и комнат приема пищи, монтаж, реконструкция и ремонт систем общего освещения, вентиляции и др.;

- оборудование кабин производственного оборудования и машин стеклами повышенной прочности, ветрозащитными креслами операторов и водителей и т.д.;

- сокращение доли ручного труда, в частности, проведение работ по механизации производственных процессов, ремонта и строительства дорог на месторождениях нефти.

Очень важно на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда ежегодно выделять обоснованную долю от сумм эксплуатационных расходов без учета затрат на спецодежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры.

Помимо этого, обеспечение работников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, для существенного снижения уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма. Должны строго соблюдаться требования разработанных «Отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отрасли» [2].

На сокращение производственного травматизма влияет также высвобождение работников с опасных зон производства и внедрение технических средств, направленных на предупреждение травматизма.

Для решения задачи снижения уровня профессиональной заболеваемости должны быть организованы центры профессиональных патологий, которые обеспечиваются медикаментами и оснащаются современным диагностическим и лечебным оборудованием, позволяющим выявлять профессиональные заболевания на ранних этапах и принимать своевременные меры. При этом, немаловажную роль играет повышение уровня знаний работников в области производственной санитарии и гигиены, неукоснительное соблюдение ими требований технологического процесса и правил техники безопасности.

Исходя из поставленных задач, можно определить главную цель работы по охране труда на промышленном предприятии, как создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности [3,4].

Достигается эта цель совместными усилиями всех работников «Тенгиз Шевройла», включая работников дочерних предприятий.

Причем, ответственными за реализацию функций по охране труда являются:

- главные инженеры подразделений;
- руководители соответствующих служб подразделений.

Общеизвестно, что, исходя из требований трудового законодательства РК, в организациях вводится должность специалиста по безопасности и охране труда, если численность работников превышает 50 человек [5,6].

- На третьем уровне (линейном) управление охраной труда осуществляют:
- руководители структурных подразделений;

- главные инженеры или заместители руководителей, ведающие вопросами безопасности и охраны труда;
- заместители руководителей по направлениям работ;
- руководители производственных подразделений;
- специалисты по безопасности и охране труда.

Основными направлениями деятельности при организации работы по безопасности и охране труда являются:

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда;
- планирование работ по безопасности и охране труда;
- организация и проведение сертификации по безопасности и охране труда;
- проведение проверок условий безопасности и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок;
- установление, на основании проведенной аттестации, компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда;
- обучение и профессиональная подготовка по безопасности и охране труда.

Необходимо акцентировать внимание на том, на какие основные методы управления безопасностью и охраной труда опираются в «Тенгиз Шевройл» и дочерних предприятиях [7,8].

Основными методами управления безопасностью и охраной труда в «Тенгиз Шевройл» являются:

- разработка мероприятий и организация работ по безопасности и охране труда;
- совершенствование СУОТ. Внедрение новых методов СУОТ;
- организация контроля условий труда и порядок его проведения;
- политика «Тенгиз Шевройл» в области охраны труда;
- осуществлению политики «Тенгиз Шевройл» в области безопасности и охраны труда, оценке и управлению профессиональными рисками, достижению целей и решению задач СУОТ;
- оценка состояния безопасности и охраны труда, эффективность функционирования СУОТ;
- совершенствование СУОТ.

Внедрение методов управления охраной труда на ТШО и дочерних предприятиях должно начинаться с разработки и утверждения Высшим руководством Политики в области системы профессиональной безопасности и охраны здоровья и обеспечением дальнейшего анализа политики на ее постоянную пригодность. Успешно определить политику в области методов управления производственной безопасностью и охраной здоровья работников (МУПБОЗР) работодателю позволяет предварительный анализ состояния безопасности и охраны труда в компании. Политика задает общий вектор развития, выявляет характер и основные цели, диктует нормы поведения для работников и обеспечивает фокусировку усилий и ресурсов.

Политика в МУПБОЗР должна соответствовать предназначению компании, являться основой для разработки целей, и включать обязательства как минимум, соответствовать законодательным и нормативно-правовым актам Республики Казахстан, внутренних документов компании в области систем менеджмента качества экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья, включая требования стандартов OHSAS 18001, СТК OHSAS 18001 [9].

Внедряя МУПБОЗР в ТШО и дочерние предприятия важно обеспечить идентификацию существующих и потенциальных опасностей, а также оценку существующих и новых профессиональных рисков, с последующей разработкой и внедрением необходимых мероприятий по контролю и управлению этими рисками.

Идентификация опасностей распространяется на все виды деятельности. При оценке риска необходимо принимать во внимание деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочим местам, включая посетителей.

Входными данными при оценке уровней профессиональных рисков являются:

- законодательство в области безопасности и охраны здоровья на производстве;
- записи об имевших место инцидентах и несчастных случаях;
- выявленные несоответствия;
- информация от персонала и от заинтересованных сторон;
- информация, полученная в результате консультаций со специалистами и персоналом касательно улучшений на рабочих местах;
- подробности по расположению рабочих площадок;
- перечень опасных материалов;
- данные по аттестации рабочих мест по условиям труда;
- опасности, возникающие вблизи рабочего места;
- человеческое поведение, способности и другие человеческие факторы и т.п.

Актуализацию результатов идентификации выявленных опасностей, оценки уровней рисков рекомендовано осуществлять не менее одного раза в год.

С целью сохранения соответствия нормативным требованиям необходимо определить процессы идентификации требований внешних нормативных документов.

К законодательным и другим требованиям могут относиться:

- требования нормативных правовых актов;
- требования отраслевых норм;
- требования местных органов государственного управления;
- требования общественности и др.

Для гарантии эффективной разработки и реализации методов управления охраной труда руководство компании должно предоставлять ресурсы, необходимые для функционирования, контроля и постоянного её улучшения. Ресурсы могут включать в себя:

- персонал для проведения необходимых работ;

- накопленный опыт, знания и методику;
- имеющиеся технические средства;
- финансовые ресурсы.

Также необходимо в компании разработать и поддерживать в рабочем состоянии процедуру, гарантирующую компетентность персонала для выполнения задач, которые могут влиять на здоровье и безопасность на рабочем месте, и осведомленность о возложенных на него обязанностях с целью их выполнения.

Компетентность определяется на основании соответствующего образования, подготовки и/или производственного опыта. Обучение персонала требованиям безопасности и здоровья проводится с учетом применимых внешних нормативных документов во всех подразделениях ТШО независимо от характера и степени опасности производства работ, а именно:

- при приеме или прибытии новых сотрудников;
- при проведении различного вида инструктажа сотрудников;
- при повышении квалификации сотрудников.

Мониторинг обеспечивает получение оперативной информации, необходимой для оценки состояния МУПБОЗР в компании, своевременного выявления изменений, происходящих в области условий и охраны труда и производственных факторов [10].

В процессе мониторинга собирается, регистрируется, анализируется определенное количество ключевых показателей, и учитываются факторы, которые оказывают влияние на формирование оценочных показателей. Показатели эффективности функционирования МУПБОЗР могут быть как количественные, так и качественные, их выбор зависит от размера дочернего предприятия, целей охраны труда и других производственных факторов. Аудит МУПБОЗР – это независимая проверка в компании и определение соответствия деятельности, направленной на обеспечение безопасности труда, законам и иным нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда.

Заключение

Главная цель аудита – помощь руководству ТШО и дочерних предприятий в осуществлении эффективного контроля и надзора над выполнением требований трудового законодательства в области безопасности и охраны труда.

Положительное влияние от внедрения современной МУПБОЗР выражается в снижении воздействий опасных и вредных производственных факторов, уровней профессиональных рисков. В результате повышается производительность труда, качество продукции или услуг и приобретаются конкурентные преимущества на рынке.

Литература:

1. *Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1182 «Об утверждении Правил принятия нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда соответствующими уполномоченными органами».*
2. *Концепция развития систем менеджмента в Республике Казахстан. – Астана, 2015.*
3. *СН РК 1.03-05-2011 «Охрана труда и техника безопасности в строительстве».*
4. *Правила безопасности при работе с инструментами и приспособлениями (утверждены приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 16 марта 2015 года №204).*
5. *Правила пожарной безопасности для энергетических предприятий (утверждены приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 20 февраля 2015 года № 123).*
6. *Корпоративный стандарт безопасности AES-STD-OHS01 Система организации работ по ТБ.*
7. *OHSAS 18001 «Системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний».*
8. *Общая информация для разработки принципов политики МОТ в отношении опасных веществ. Программа отраслевых мероприятий, Международное бюро труда, Женева, 2007(MEPDHS/2007)
[http://www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/techmeet/mepfhs07/mepfhs\\$r.pdf](http://www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/techmeet/mepfhs07/mepfhs$r.pdf).*
9. *Закон о Гражданской защите РК (от 11 апреля 2014 года № 188-V, с изменениями и дополнениями по состоянию на 08.04.2016 г.).*
10. *Материалы учебных курсов NEBOSH, IOSH. 2021г.*

References:

1. *Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated December 31, 2015 No. 1182 "On approval of the Rules for the adoption of regulatory legal acts in the field of occupational safety and health by the relevant authorized bodies".*
2. *The concept of development of management systems in the Republic of Kazakhstan. – Astana, 2015.*
3. *SN RK 1.03-05-2011 "Labor protection and safety in construction".*
4. *Safety rules when working with tools and devices (approved by Order of the Minister of Energy of the Republic of Kazakhstan dated March 16, 2015 No. 204).*
5. *Fire safety rules for energy enterprises (approved by the Order of the Minister of Energy of the Republic of Kazakhstan dated February 20, 2015 No. 123).*
6. *Corporate Security Standard AES-STD-OHS01 TB management System.*
7. *OHSAS 18001 "Management systems in the field of occupational safety and prevention of occupational diseases".*
8. *General information for the development of the principles of the ILO policy on hazardous substances. Programme of Industry events, International Labour Office, Geneva, 2007 (MEPDHS/2007).
[http://www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/techmeet/mepfhs07/mepfhs\\$r.pdf](http://www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/techmeet/mepfhs07/mepfhs$r.pdf).*
9. *The Law on Civil Protection of the Republic of Kazakhstan (dated April 11, 2014 No. 188-V, with amendments and additions as of 08.04.2016).*
10. *Materials of training courses NEBOSH, IOSH. 2021.*

К.С. Шайхан^{1*}, К.М. Касенов¹, Р.Е. Жумагулова²

¹Қазақ ұлттық Аграрлық зерттеу Университеті (КазҰАИУ), Алматы, Қазақстан

²Халықаралық білім беру корпорациясы (ҚазБСҚА), Алматы, Қазақстан

Авторлар туралы ақпарат:

Шайхан Қанат Серікбайұлы – «Тіршілік қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау» мамандығының 2 курс магистранты, Қазақ ұлттық Аграрлық зерттеу Университеті (КазҰАИУ), Алматы, Қазақстан

<https://orcid.org/0000-0002-5439-9534>, email: Kanat-orda.kz@mail.ru

Касенов Камадияр Макишев – техникалық ғылымдарының докторы, Қазақ ұлттық Аграрлық зерттеу Университеті (КазҰАИУ), Алматы, Қазақстан

<https://orcid.org/0000-0002-3490-2526>, email: kamadiyar@mail.ru

Жумагулова Роза Ермаханбетовна – техникалық ғылымдарының кандидаты, қауымдастырылған профессор-зерттеуші, Халықаралық білім беру корпорациясы, Алматы, Қазақстан

<https://orcid.org/0000-0001-7779-111X>, email: roza_j@mail.ru

**ӨНЕРКӘСІПТІК КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУДЫ
БАСҚАРУ ӘДІСТЕРІНІҢ НЕГІЗГІ ЭЛЕМЕНТТЕРІ**

Аңдатпа. Еңбекті қорғауды басқару жүйесі (ЕҚЖБ) бағдарламасы ұлттық және халықаралық талаптарға сәйкес еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы талаптардың кең ауқымын қамтиды.

Еңбекті қорғауды басқару жүйесін кәсіпорын тәжірибесіне енгізу өндірістік қауіптерді анықтауға, қызметкерлердің қаза болуы мен жарақаттану тәуекелдеріне баға беруге, сондай-ақ оларды төмендету бойынша тиімді шараларды әзірлеуге және іске асыруға мүмкіндік береді.

Түйін сөздер: еңбек қауіпсіздігі, өндірістік жарақаттар, еңбек жағдайлары, өндірістік санитария және гигиена, кәсіби құзыреттілік.

K.S. Shaikhan^{1*}, K.M. Kasenov¹, R.E. Zhumagulova²

¹Kazakh National Agrarian Research University (KazNARU), Almaty, Kazakhstan

²International Education Corporation KazGASA, Almaty, Kazakhstan

Information about the authors:

Shaikhan Kanat Serikbayuly – 2nd-year master's student in the specialty "Life safety and environmental protection" (KazNARU), Almaty, Kazakhstan

<https://orcid.org/0000-0002-5439-9534>, email: Kanat-orda.kz@mail.ru

Kasenov Kamadiyar Makishevich – Doctor of Technical Sciences, Professor (KazNARU), Almaty, Kazakhstan

<https://orcid.org/0000-0002-3490-2526>, email: kamadiyar@mail.ru

Zhumagulova Roza Ermakhanbetovna – Candidate of Technical Sciences, Associate Professor, International Education Corporation, Almaty, Kazakhstan

<https://orcid.org/0000-0001-7779-111X>, email: roza_j@mail.ru

**THE MAIN ELEMENTS OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
MANAGEMENT METHODS OF INDUSTRIAL ENTERPRISES**

Abstract. The program on the quality management system includes a wide range of requirements in the field of labor protection, industrial safety, in accordance with national and international requirements.

The introduction of the occupational safety management system into the practice of the enterprise makes it possible to identify industrial hazards, assess the risks of death and injury of employees, as well as develop and implement effective measures to reduce them.

Keywords: labor safety, industrial injuries, working conditions, industrial sanitation and hygiene, professional competence.