

**Ш.А. Забих<sup>1\*</sup>, К.Ж. Забих<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Казахский национальный университет имени аль-Фараби, Алматы, Казахстан  
<sup>2</sup>Казахстанский университет инновационных и телекоммуникационных систем,  
Алматы, Казахстан

**Информация об авторах:**

Забих Шолпан Арапбайқызы – доктор юридических наук, кафедра гражданского права и гражданского процесса, трудового права юридического факультета Казахского национального университета имени аль-Фараби, Алматы, Казахстан

<https://orcid.org/0000-0001-7856-2845>, email: zanzaman@mail.ru

Забих Қадыржан Жасұланұлы – кандидат юридических наук, старший преподаватель Казахстанского университета инновационных и телекоммуникационных систем, Алматы, Казахстан

<https://orcid.org/0000-0003-3381-5217>, email: kzabikh.kz@mail.ru

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРТИВНЫХ КОМАНД  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ**

**Аннотация.** В данной статье автором рассматривается правовая природа регулирования спортивной деятельности казахстанских команд и правовое положение профессиональных игроков и тренеров, вовлеченных в трудовые отношения со спортивными организациями. В работе обосновывается необходимость единого правового регулирования трудовых отношений в сфере физической культуры и спорта. Автор обращает особое внимание на введение понятия «спортивный контракт» в законодательство РК.

**Ключевые слова:** право, закон, трудовое законодательство, спорт, контракт, сборная команда, государство.

**Введение**

Для большинства государств спорт приобрел общенациональное значение и является индикатором экономического потенциала страны. Усложнение спортивных отношений, коммерциализация спорта, появление новых субъектов, а также всеобщая профессионализация спорта обусловили внимание к правовому и организационному регулированию спортивных конфликтов и споров в этой сфере.

Спорт в силу своей сущности и соревновательного характера не может существовать без спорных ситуаций, тем более профессиональный спорт; между разными субъектами спортивных правоотношений возникают конфликты, что требует все более эффективных способов защиты их прав. Эти обстоятельства требуют комплексного изучения спортивных правоотношений и механизма разрешения конфликтов в спорте в рамках международного права. Спорт – это, прежде всего, динамичная система со своими законами и правилами. В этом смысле спорт, как и любая другая сфера общественной жизни, должен находиться в правовом поле, где первостепенную роль играют правовые нормы как национального законодательства, так и международных договоров.

На современном этапе развития государства и общества очень важно обеспечить права спортсменов путем регулирования правового механизма их защиты. Каждый спортсмен должен иметь эффективную юридическую возможность защиты своих прав путем обращения в суды общей юрисдикции и органы негосударственной юрисдикции, разрешающие спортивные разногласия. В современном понимании спорт – это многофункциональное понятие, и помимо оздоровительной роли он также является способом получения постоянного дохода и средством обогащения, а порою и политическим инструментом.

Для большинства государств спорт приобрел общенациональное значение и становится все более политизированным и нередко за медалями спортсмена стоит не столько его мастерство и воля к победе, сколько политическая мощь его страны. На спортивной карте мира давно определились спортивные державы, в интересы которых не входит уступать свои позиции кому бы то ни было, и для которых стабильные успехи на мировой спортивной арене давно стали одними из приоритетных направлений национальной политики.

Актуальность данного исследования заключается и в том, что тема развития физической культуры и спорта в Республике Казахстан требует всестороннего изучения и тщательного исследования. Вопросы правового регулирования спортсменов и их тренеров являются отдельной теоретической и практической задачей, важность и особенность которой подтверждает потребность обособления ее в качестве важного направления в науке трудового права, согласно действующим концептуальным идеям и видениям ученых и профессионалов в этой области.

### **Материалы и методы**

Методика исследования основывается на анализе нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения спортсменов и сборных команд Республики Казахстан, а также ознакомление с трудами ученых по данной проблематике. Для проведения исследования по данной теме был использован комплекс философских, общенаучных и специально-научных принципов и методов познания. Каждый из этих методов дал возможность объективно и всесторонне изучить материалы.

С помощью исторического метода были проанализированы деятельность спортивных команд Казахстана и зарубежных государств. Системный метод позволил определить взаимосвязь и соотношение альтернативных способов решения правовых споров с другими способами разрешения споров. Диалектический метод познания позволил всесторонне изучить понятие спортивный спор для решения правовых споров, которые динамично и постоянно обновляются и тесно связаны со сложными социальными и экономическими факторами в современных условиях. Теоретические методы: анализ и обобщение научно-методической литературы, изучение официальных документов, опубликованных в специальных периодических изданиях.

При проведении исследования мы сформулировали более точные определения понятий «спортивный спор», а также «спортивный контракт».

Для нас было важно проанализировать зарубежный опыт правового регулирования деятельности сборных команд Казахстана. В этой части провели сравнительную правовую работу по законодательству Казахстана и других зарубежных государств.

### **Результаты и обсуждение**

Согласно ст.6 Закона «О физической культуре и спорте», Правительство Республики Казахстан разрабатывает основные направления государственной политики в области физической культуры и спорта и организует их осуществление, а также определяет и утверждает размеры денежных поощрений чемпионам и призерам международных спортивных соревнований, тренерам и членам сборных команд Республики Казахстан по видам спорта (национальных сборных команд по видам спорта), утверждает правила выплат денежных поощрений чемпионам и призерам международных спортивных соревнований, тренерам и членам сборных команд Республики Казахстан по видам спорта (национальных сборных команд по видам спорта) и их возврата, утверждает правила определения единого оператора по распределению внебюджетных денежных средств, направленных на развитие физической культуры и спорта, а также утверждает правила выплат пожизненного ежемесячного материального обеспечения спортсменам и тренерам и устанавливает их размеры.

Обеспечение реализации государственной политики в области физической культуры и спорта, проведение ведомственных статистических наблюдений, разработка и утверждение отраслевой системы поощрения, правил подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в области физической культуры и спорта, проведение республиканских и международных спортивных соревнований, в том числе среди спортсменов-ветеранов, совместно с аккредитованными республиканскими спортивными федерациями и местными исполнительными органами, организация и осуществление подготовки и участия членов сборных команд Республики Казахстан по видам спорта (национальных сборных команд по видам спорта) в международных спортивных соревнованиях, разработка и утверждение антидопинговых правил, а также их контроль Республики Казахстан ложится на уполномоченные ведомства и органы в области физической культуры и спорта.

Права и обязанности профессиональных спортсменов, спортивных федераций и клубов, тренеров, а также иных специалистов в области физической культуры и спорта также прописаны в главе 6 Закона РК «О физической культуре и спорте» (далее – Закона). В соответствии со статьей 27 Закона, граждане Республики Казахстан имеют право заниматься оплачиваемой профессиональной спортивной деятельностью как в Республике Казахстан, так и других странах на договорной основе [49].

Государственное принуждение является одним из важнейших средств обеспечения результативного воздействия на регулируемые общественные

отношения. Административное принуждение как один из различные видов государственного принуждения применяется во всех областях жизнедеятельности общества, поскольку все они попадают в сферу государственного управления.

В сфере спорта существует своя система принуждения и ответственности, которая призвана обеспечить соблюдение правил, установленных для всех субъектов спортивных отношений (организаторов соревнований, спортсменов, тренеров, судей, болельщиков и т.д.). Кроме административной в сфере спорта широко распространена и применяется дисциплинарная ответственность.

Согласно статье 28 Закона, спортсмены, тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта, заключившие договор о спортивной деятельности с профессиональным спортивным клубом, имеют право на компенсации, связанные с их деятельностью, в том числе в связи с переходом в иной профессиональный спортивный клуб. На период дисквалификации при привлечении к дисциплинарной ответственности профессиональный спортивный клуб обязан обеспечить участие спортсмена в учебно-тренировочном процессе. Договоры Профессиональному спортсмену и тренеру, иному специалисту в области физической культуры и спорта компенсируются затраченные им расходы на питание, проезд, проживание и подготовку к спортивным соревнованиям, организацию восстановительного процесса, медицинское лечение в случае получения спортивной травмы или заболеваний, а также другие расходы в размерах, определенных договором о спортивной деятельности. Кроме того, данной статьей предусматривается прохождение профессиональным спортсменом обязательного предварительного или периодического медицинского осмотра, обучения, проверки знаний и навыков в области охраны труда [1].

Исходя из проведенного анализа, можно сделать вывод, что спортивная дисциплинарная ответственность во многом является схожей с дисциплинарной ответственностью по административному праву и ответственностью административной. Однако спортивная дисциплинарная ответственность и дисциплинарная ответственность по администрирования праву отличаются по сфере действия, по субъектам правоприменения и видам мер воздействия.

Статьей 25 Закона установлено, что подготовка спортсменов высокого класса осуществляется на договорной основе в соответствии с гражданским законодательством Республики Казахстан; договор спортивной деятельности должен содержать права и обязанности спортсмена, тренера и юридического лица, положения о социальном и медицинском страховании, условия заключения и расторжения договора. Договор о спортивной деятельности может содержать и другие условия и обязательства, не противоречащие законодательству Республики Казахстан [1].

В ст. 40 Закона упоминается, что подготовка специалистов в области физической культуры и спорта осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан об образовании, а обучение лиц в специализированных учебных заведениях по спорту и на факультетах физического

воспитания осуществляется за счет бюджетных средств, а также средств организаций, добровольных взносов, благотворительных фондов и отдельных лиц [1]. В другой ст. 44 Закона изложено, что предотвращение допинга в спорте и борьба с ним осуществляются в соответствии с антидопинговыми правилами Республики Казахстан и международных антидопинговых организаций. Меры по противодействию использованию допинга включают в себя: 1) проведение допинг-контроля; 2) установление ответственности спортсменов, тренеров, иных специалистов в области физической культуры и спорта за нарушение антидопинговых правил; 3) предупреждение применения допинга; 4) повышение квалификации специалистов, проводящих допинг-контроль; 5) проведение антидопинговой пропаганды в средствах массовой информации; 6) проведение научных исследований, направленных на предотвращение допинга в спорте и борьбу с ним; 7) проведение научных исследований по разработке средств и методов восстановления работоспособности спортсменов; 8) установление ответственности за фальсификацию лекарственных средств и пищевых добавок посредством включения запрещенных субстанций в их состав, реализацию таких лекарственных средств и пищевых добавок, а также за деятельность, направленную на распространение сведений о способах, методах разработки, изготовления, использования запрещенных субстанций и местах их приобретения; 9) установление ответственности физкультурно-спортивных организаций за нарушение условий проведения допинг-контроля, предусмотренных антидопинговыми правилами; 10) осуществление международного сотрудничества в области предотвращения допинга в спорте и борьбы с ним.

Полный контроль за предотвращением допинга в спорте и борьбы с ним осуществляется антидопинговой организацией. Она участвует в разработке антидопинговых правил, формирует список спортсменов, подлежащих допинг-контролю, и регистрирует их в соответствии с антидопинговыми правилами, представляет этот список в республиканские и региональные аккредитованные спортивные федерации по видам массового спорта, проводит допинг-контроль в соответствии с антидопинговыми правилами, вносит в антидопинговые базы данных сведения о спортсменах, участвующих в спортивном соревновании, выдает разрешение на терапевтическое использование допинга в виде исключения. Кроме того, проводит расследования и слушания в отношении спортсменов, тренеров, тренеров-преподавателей, специалистов по спортивной медицине, иных специалистов в области физической культуры и спорта, которым вменяется нарушение антидопинговых правил, передает в республиканскую или региональную аккредитованную спортивную федерацию по виду спорта, международную спортивную федерацию по виду спорта, Всемирную антидопинговую организацию, уполномоченный орган в области физической культуры и спорта сведения о возможном нарушении антидопинговых правил, принятых решениях, а также об обстоятельствах, имеющих значение для привлечения виновных лиц к ответственности.

За нарушение антидопинговых правил предусматриваются следующие меры наказания:

1) дисквалификация спортсмена, тренера, тренера-преподавателя, специалиста по спортивной медицине, иного специалиста в области физической культуры и спорта в соответствии с международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан;

2) аннулирование спортивного результата и снятие квалификационных очков или баллов спортсмена;

3) ответственность тренера, тренера-преподавателя, специалиста по спортивной медицине, иного специалиста в области физической культуры и спорта;

4) прекращение выплаты ежемесячного денежного содержания спортсменам и тренерам;

5) исключение спортсменов, тренеров, тренеров-преподавателей из состава сборных и штатных сборных команд Республики Казахстан по видам спорта (национальных сборных команд по видам спорта), сборных команд по видам спорта областей, городов республиканского значения.

За аннулирование спортивного результата в случае использования или попытки использования допинга предусматриваются:

1) лишение спортивного звания, разряда, квалификационной категории;

2) возврат денежного поощрения спортсменами и их личными тренерами, главными тренерами сборных команд Республики Казахстан по видам спорта (национальных сборных команд по видам спорта), спорта за исключением первых тренеров, которые на момент получения денежного поощрения не являлись личным и (или) главным тренером;

3) прекращение выплаты пожизненного ежемесячного материального обеспечения спортсменам и тренерам;

4) расторжение договора пользования жилищем с чемпионом или призером Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр.

В ст. 45 Закона предусмотрена социальная защищенность спортсменов, тренеров и сборных команд Казахстана по видам спорта (национальных сборных команд по видам спорта) в виде ежемесячного денежного содержания выдающимся спортсменам – олимпийским чемпионам и призерам, чемпионам мира, имеющим звания «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта Республики Казахстан», «мастер спорта СССР международного класса», «мастер спорта международного класса Республики Казахстан», входившим или входящим в состав сборных команд Республики Казахстан по видам спорта (национальных сборных команд по видам спорта), их тренерам, имеющим звания «Заслуженный тренер Республики Казахстан» или «Заслуженный тренер СССР» [1]. Также уполномоченный орган осуществляет компенсационные выплаты членам сборных команд Казахстана по видам спорта при получении ими спортивных травм и увечий на международных соревнованиях в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. Так, на основании ст.46 Закона государство осуществляет со-

циальную поддержку спортсменов и тренеров в виде пожизненного ежемесячного материального обеспечения, представляющего собой ежемесячные выплаты. Право на такие выплаты имеют спортсмены и тренеры, имеющие трудовой стаж не менее двадцати лет и завоевавшие звания чемпионов и призеров Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр и (или) чемпионов мира по олимпийским видам спорта. Лицам, имеющим одновременно право на получение материального обеспечения по нескольким основаниям, установленным выше, материальное обеспечение выплачивается только по одному из оснований по наивысшему размеру [1].

Ст. 47 Закона предусмотрена выдача жилища из коммунального жилищного фонда в пользование на безвозмездной основе. Жилище для чемпионов и призеров Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр предоставляется местными исполнительными органами в городах республики в зависимости от места жительства спортсмена. В случае смерти или гибели спортсмена Казахстана, являющегося чемпионом или призером Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, которому было предоставлено жилище, право на его безвозмездное получение в собственность переходит к наследникам умершего (погибшего) независимо от результата допинговой пробы и срока 10 лет. Местный исполнительный орган предоставляет жилище для чемпионов и призеров Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр в сроки не позднее шести месяцев с момента получения официального решения или протокола и осуществляется за счет средств местных бюджетов.

Международная практика показывает, что уголовная ответственность за применение допинга установлена во многих европейских государствах (Австрия, Италия, Греция, Франция), также она закреплена законодательством США и КНР. Кроме того, за применение допинга во многих странах Европы установлена уголовная ответственность (Австрия, Греция, Италия, Франция). К тому же, она также установлена в законодательстве США и Китая. Если быть точнее, незаконный оборот допинга – преступление, которое запрещено санкциями различных законодательств:

- 1) уголовным законом в Венгрии, Голландии, на Кипре, в Италии, Литве Чехии, Финляндии и Словении;
- 2) антидопинговым законодательством в Бельгии, Австрии, Германии, Дании, Ирландии, Голландии, Румынии, Португалии, Великобритании и Швеции;
- 3) законом, регулирующим спортивную деятельность в Германии, Люксембурге, Франции, Греции, Испании и Люксембурге.

Что касается законодательства, то в Италии установлено три вида правонарушений в этой деятельности [2]. Первые два имеют отношение непосредственно к спортсменам и персоналу.

Концептуальным документом, направленным на развитие спортивной соревновательной сферы республики является Концепция развития физической культуры и спорта Республики Казахстан до 2025 года, утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от 11 января 2016 г. [3].

В спортивных отношениях в рабочее время включаются учебный и тренировочный процессы, футбольные матчи, мероприятия клуба (пресс-конференции, презентации, коммерческие мероприятия), время проведения и длительность которых изменяется в зависимости от календаря соревнований, места их проведения и показателей команды. По примеру типовых контрактов Континентальной хоккейной лиги мы видим, что вышеуказанные вопросы о режиме рабочего времени и времени отдыха устанавливаются коллективными соглашениями [4, с.58].

Также одним из особенных условий трудового договора со спортсменами является их увольнение. Действующая редакция Трудового кодекса РК (далее – ТК РК) не содержит специальных оснований для увольнения спортсмена, однако на практике встречаются такие основания, как: ведение переговоров с другой физкультурно-спортивной организацией вне рамок «защищенного периода» (спортсменам разрешается в последние 6 месяцев истекающего контракта вести переговоры с представителями других клубов и команд); невыполнение поставленной задачи на определенное соревнование; несоблюдение специального режима тренировок; в случае получения спортивной дисквалификации на длительный срок, к примеру, более 6 месяцев; сдача положительного теста на допинг-э контроль [4, с.58].

Необходимо отметить такой элемент трудовых отношений в спортивной сфере как «временные переводы», которые в спортивном праве именуется как «трансферный договор о возмездном переходе игрока на условиях «аренды» для временного выступления. Статья 40 ТК РК предусматривает возможность прикомандирования работника к другому юридическому лицу, но при условии, что эти юридические лица являются аффилированными между собой, то есть, в ныне действующей редакции смысла ТК РК понятия «аренда» работника в каком-либо её понимании не существует [4, с.61].

Правовое регулирование трудовых отношений в спорте обеспечивается не только нормами трудового законодательства, но и нормами гражданского законодательства отсюда договоры со спортсменами принято называть смешанными. При составлении трудового договора с несовершеннолетним работником за основу берется типовая договор для работника достигшего восемнадцатилетнего возраста, работающего в той же должности. Страхование спортсменов от несчастных случаев проводится в форме коллективного страхования. При этом страхователями выступают спортивный клуб, федерация по виду спорта, иная организация.

На сегодняшний день основным Законом, регулирующим общественные отношения в сфере спортивных отношений, является Закон Республики Казахстан «О физической культуре и спорте» от 3 июля 2014 года. Тем не менее, следует учитывать, что в Республике Казахстан нет ни одного кодифицированного акта, который бы в полной мере отражал правовое регулирование спорта в государстве[5].

Карантин, связанный с пандемией коронавируса в 2020 году, оказал огромное влияние на подготовку казахстанских спортсменов к Олимпийским



играм. В результате сборная Казахстана не смогла завоевать не только золото, но и серебро в 2021 году. Восемь бронзовых медалей и 88-е место в общекомандном медальном зачете в Токио стали для казахстанцев «холодным душем», и проблемы развития спорта в стране начали всплывать одна за другой. Поэтому в качестве рекомендаций предлагается установить регулирование отношений по спортивному контракту согласно трудовому законодательству, а также учесть особенности, установленные настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами, а именно:

1) внести в ТК РК новую статью, которая будет содержать норму следующего характера: «Труд спортсменов, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта регулируется настоящим Кодексом с особенностями, предусмотренными Законом Республики Казахстан «О физической культуре и спорте», иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, документами, принимаемыми физкультурно-спортивными организациями»;

2) добавить в 4 главу ТК РК положение, которое будет предусматривать категории несовершеннолетних работников до 14 лет, с которыми можно будет заключить трудовой договор, при этом добавив указание на соответствующую сферу в виде физической культуры и спорта.

3) добавить в Закон «О физической культуре и спорте» следующие положения:

- подготовка спортсменов высокого класса происходит прежде всего казахстанскими и зарубежными специалистами в области физической культуры и спорта, а также физкультурно-спортивными организациями согласно с индивидуальными планами подготовки спортсменов сборных команд РК в виды спорта (сборные команды по видам спорта), утвержденные уполномоченным органом в области физической культуры и спорта;

- подготовка спортсменов высокого класса осуществляется на договорной основе в соответствии с трудовым законодательством РК;

- договор спортивного характера должен содержать права и обязанности спортсмена, тренера и юридического лица. Кроме того, определенные положения о условия заключения, изменения и расторжения договора, медицинском и социальном страховании, ответственность сторон, размер оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, а также различные гарантии и компенсационные выплаты;

- обязательным условием спортивного контракта является наличие свидетельства о регистрации спортсмена;

- спортивный контракт может содержать и другие условия, и обязательства, не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

Добавить в Закон положение о том, что спортивный контракт – разновидность трудового договора, заключаемого между спортсменом, тренером или иным специалистом в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организацией.

### **Заключение**

С учетом вышеизложенного, можно прийти к заключению, что спорт и физическая культура как отраслевой объект социального управления представляет собой совокупность специализированных государственных учреждений, общественных объединений и коммерческих организаций, осуществляющих физическое совершенствование населения и требующих системного правового обеспечения.

В Республики Казахстан на сегодняшний день создана достаточно эффективная правовая база позволяющая функционировать системе физической культуры и спорта. Тем не менее, в спорте, как и в других отраслях общественных отношений, следует постоянно совершенствовать и повышать уровень правовой теории и практики, которые определяют качество нормативных правовых актов и в целом уровень работы с юридическими документами в государственном и коммерческом (частном) секторе.

Спортивные споры следует рассматривать в рамках спортивных отношений, которые возникают как трудовые, так и при деятельности сборных команд. Необходимо законодательно закрепить понятие «спортивный спор» и его регулирование.

Рассмотрены возможности оказания социальной поддержки спортсменам, в том числе выдача жилища из коммунального жилищного фонда. Кроме того, освещены вопросы расторжения и заключения трудового договора со спортсменами в рамках действующего ТК РК. Обращено внимание на правовом регулировании деятельности сборных команд Казахстана; право спортсменов на восстановление здоровья и выплату компенсаций. Также изучены вопросы страхования, выплаты и расходы на питание, проезд, проживание спортсменов во время сборов и тренировок к соревнованиям и иные услуги. Сформулированы определенные предложения для улучшения норм трудового законодательства Республики Казахстан, на основе международного и зарубежного опыта.

Также изучена международная практика, проблемы и коллизии правового регулирования труда в сфере физической культуры и спорта в Республике Казахстан. Проведен сравнительный анализ, рассмотрена ответственность спортсменов за нарушение законодательства в таких государствах, как: Австрия, Германия, Испания, Италия, Греция, Франция, США, КНР и других. Изучен опыт стран СНГ по созданию и осуществлению комплекса мер, направленных на укрепление здоровья, духовное совершенствование и здоровый образ жизни как отдельных людей, так и всей нации.

**Литература:**

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V. [Электрон. ресурс]. – 2021. – URL: [https://online.zakon.kz/document/?doc\\_id=38910832#sub\\_id=0](https://online.zakon.kz/document/?doc_id=38910832#sub_id=0) (дата обращения: 15.04.2022).
2. Шестак В.А. Халикова Л.Р. Перспективы применения уголовной ответственности за нарушение антидопингового законодательства в Италии. Образование и право. 2020, 8, 345. <https://doi.org/10.24411/2076-1503-2020-00523> (в русскоязычном журнале)
3. Об утверждении Концепции развития физической культуры и спорта Республики Казахстан до 2025 года: указ Президента Республики Казахстан от 11 января 2016 года № 168. [Электрон. ресурс] – 2016. – URL: <http://online.zakon.kz/> (дата обращения: 25.04.2022).
4. Букенов Р.О. Спортивное право: проблемы теории и практики. Алматы: ВШП «Әділет». 2020, 83.
5. Закон Республики Казахстан «О физической культуре и спорте». [Электрон. ресурс] – 2014. – URL: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=31576150&doc\\_id2=31576150#activate\\_doc=2&pos=67;-110&pos2=1365;-81](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31576150&doc_id2=31576150#activate_doc=2&pos=67;-110&pos2=1365;-81) (дата обращения: 05.05.2022).

**References:**

1. Trudovoi kodeks Respubliki Kazahstan ot 23 noyabrya 2015 goda № 414-V [Labor Code of the Republic of Kazakhstan dated November 23, 2015 No. 414-V] [Elektron. resurs] – 2021. – URL: [https://online.zakon.kz/document/?doc\\_id=38910832#sub\\_id=0](https://online.zakon.kz/document/?doc_id=38910832#sub_id=0). (in Russ.)
2. SHestak V.A. Halikova L.R. Prospects for the application of criminal liability for violation of anti-doping legislation in Italy [Perspektivi primeneniya ugovolnoi otvetstvennosti za narusheniye antidopingovogo zakonodatelstva v Italii] Obrazovanie i pravo = Education and law. 2020, 8, 345. <https://doi.org/10.24411/2076-1503-2020-00523> (in Russ.)
3. Ob utverzhdenii Konceptii razvitiya fizicheskoi kulturi i sporta Respubliki Kazahstan do 2025 goda: ukaz Prezidenta Respubliki Kazahstan ot 11 yanvarya 2016 goda № 168 [On approval of the Concept of development of physical culture and sports of the Republic of Kazakhstan until 2025: Decree of the President of the Republic of Kazakhstan dated January 11, 2016 No. 168] [Elektron. resurs] – 2016. – URL: <http://online.zakon.kz/>. (in Russ.)
4. Bukenov R.O. (2020) Sportivnoe pravo: problemi teorii i praktiki [Sports law: problems of theory and practice] – Almati: VSHP «Әділет». 83. (in Russ.)
5. Zakon Respubliki Kazahstan «O fizicheskoi kulture i sporte» [The Law of the Republic of Kazakhstan "On Physical Culture and Sports"] [Elektron. resurs] – 2014. – URL: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=31576150&doc\\_id2=31576150#activate\\_doc=2&pos=67;-110&pos2=1365;-81](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31576150&doc_id2=31576150#activate_doc=2&pos=67;-110&pos2=1365;-81). (in Russ.)

**Ш.А. Забих<sup>1\*</sup>, К.Ж. Забих<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, Almaty, Kazakhstan

<sup>2</sup>Қазақстан инновациялық және телекоммуникациялық жүйелер университеті,  
Алматы, Қазақстан

**Авторлар туралы ақпарат:**

Забих Шолпан Арапбайқызы – заң ғылымдарының докторы, әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті Заң факультетінің Азаматтық құқық және азаматтық іс жүргізу, еңбек құқығы кафедрасы, Алматы, Қазақстан <https://orcid.org/0000-0001-7856-2845>, email: zanzaman@mail.ru

Забих Қадыржан Жасұланұлы – заң ғылымдарының кандидаты, Қазақстан инновациялық және телекоммуникациялық жүйелер университетінің аға оқытушысы, Алматы, Қазақстан <https://orcid.org/0000-0003-3381-5217>, email: kzabikh.kz@mail.ru

## ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ СПОРТ КОМАНДАЛАРЫН ҚҰҚЫҚТЫҚ РЕТТЕУ ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ТӘЖІРИБЕ

**Аңдатпа.** Бұл мақалада автор қазақстандық командалардың спорттық қызметін реттеудің құқықтық сипатын және спорттық ұйымдармен еңбек қатынастарына қатысатын кәсіби ойыншылар мен жаттықтырушылардың құқықтық жағдайын қарастырады. Дене шынықтыру және спорт саласындағы еңбек қатынастарын бірыңғай құқықтық реттеу қажеттілігі негізделеді. Автор «спорттық келісімшарт» ұғымын Қазақстан Республикасының заңнамасына енгізуге ерекше назар аударады.

**Түйін сөздер:** құқық, заң, еңбек заңнамасы, спорт, келісім-шарт, құрама команда, мемлекет.

**Sh.A. Zabikh<sup>1</sup>, K.Zh. Zabikh<sup>2\*</sup>**

<sup>1</sup>Al-Farabi Kazakh National University, Almaty, Kazakhstan

<sup>2</sup>Kazakhstan University innovation and telecommunication systems, Almaty, Kazakhstan

### **Information about authors:**

Zabikh Sholpan Arapbaykyzy – Doctor of Law, Department of Civil Law and Civil Procedure, Labor Law, Faculty of Law, Al-Farabi Kazakh National University, Almaty, Kazakhstan

<https://orcid.org/0000-0001-7856-2845>, email: zanzaman@mail.ru

Zabikh Kadyrzhan Zhasulanuly – candidate of legal sciences, Senior Lecturer, Kazakhstan University innovation and telecommunication systems, Almaty, Kazakhstan

<https://orcid.org/0000-0003-3381-5217>, email: kzabikh.kz@mail.ru

## LEGAL REGULATION OF SPORTS TEAMS OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN AND INTERNATIONAL EXPERIENCE

**Abstract.** *In this article, the author examines the legal nature of the regulation of sports activities of Kazakhstani teams and the legal status of professional players and coaches involved in labor relations with sports organizations. The paper substantiates the need for a unified legal regulation of labor relations in the field of physical culture and sports. The author pays special attention to the introduction of the concept of "sports contract" into the legislation of the Republic of Kazakhstan.*

**Keywords:** *Law, labor legislation, sport, contract, national team, state.*